

女性活躍推進法に基づく情報の公表（南陽市）

	1	2	3	4		5	6	7	8	9			公表時点
	女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合	男女別の育児休業取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率	超過勤務の状況	年次有給休暇平均取得日数(年)	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合			
				男	女					係長級	課長補佐級	課長級	
令和3年度	50.0%	37.4%	47.8%	60.0%	100%	100%	7.9時間	8.6日	11.5%	39.1%	27.6%	11.5%	R4.4
令和4年度	37.5%	44.7%	47.9%	66.6%	100%	100%	8.8時間	9.36日	20.0%	39.6%	22.2%	20.0%	R5.4
令和5年度	44.4%	41.6%	48.6%	75.0%	100%	100%	8.2時間	9.87日	25.0%	42.1%	25.9%	25.0%	R6.4
令和6年度	40.0%	32.9%	49.0%	50.0%	100%	100%	8.0時間	11.18日	23.0%	43.7%	29.0%	23.0%	R7.4
令和7年度	36.4%	32.8%	46.4%	81.8%	100%	90.9%	8.7時間	10.84日	19.2%	42.9%	32.4%	19.2%	R8.4

<定義>

1. 短時間再任用職員を除く。
3. 短時間再任用職員を除く。
4. 男性：「育休男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」女性「育休女性職員数」÷「出産した女性職員数」
複数年度に渡って取得する者や、出産した年度と取得年度が異なる者等は、分母・分子とも、いずれかの年度でカウントする。
5. 「配偶者出産休暇または育児参加休暇を取得した男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」
6. 1年間分の超過勤務時間の一人当たり・一月当たりの平均値。管理職を除く職員で積算する。
7. 再任用職員(フルタイム・短時間)を除く。
8. 「職員が取得した年次休暇等の日数」÷「職員に付与された年次休暇等の日数（繰越日数は除く）」再任用職員(フルタイム・短時間)を除く。
9. 短時間再任用職員を除く。