

年齢別職員構成の状況（平成30年4月1日現在）

区分	20歳未満	20～23歳	24～27歳	28～31歳	32～35歳	36～39歳	40～43歳	44～47歳	48～51歳	52～55歳	56歳以上	計
職員数（人）	1	17	16	27	18	24	23	54	47	29	29	285
5年前の職員数（人）	0	10	23	20	22	28	51	44	31	30	33	292

職員の給与の状況

人件費の状況（平成29年度普通会計決算）

住民基本台帳人口 （平成29年度末）	歳出額 （A）	実質収支	人件費 （B）	人件費率 （B／A）	（参考）平成28年度 の人件費率
31,468人	14,452,420千円	947,416千円	2,225,670千円	15.4％	15.5％

※人件費には、特別職や嘱託・臨時職員に支給される給料、報酬等を含みます。

職員給与費の状況（平成30年度普通会計）

職員数（A）	給与費				1人当たりの給与費 （B／A）
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計（B）	
246人	1,020,931千円	89,487千円	390,858千円	1,501,276千円	6,103千円

※この表は当初予算に計上された額です。
※職員手当には、退職手当を含みません。

職員の平均年齢および平均給与月額状況（平成30年4月1日現在）

区分	一般行政職		技能労務職	
	平均給与月額	平均年齢	平均給与月額	平均年齢
南陽市	363,485円	42.0歳	367,655円	51.4歳

※平均給与月額とは、平成30年4月1日現在における職種ごとの職員の給料月額と、毎月支払われる扶養手当、住居手当等の諸手当の額を合計したものの平均です。

期末・勤勉手当（平成29年度支給状況）

区分	南陽市	国
期末手当	2.55月分	2.60月分
勤勉手当	1.75月分	1.80月分
加算措置	職制上の段階、職務の等級による加算	職制上の段階、職務の等級による加算
1人当たり平均支給額	1,477千円	－

退職手当（平成30年4月1日現在）

区分	勸奨・定年・自己都合
1人当たり平均支給額	19,218千円

※1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された額の平均です。

時間外勤務手当

区分	平成29年度	平成28年度
支給実績	31,895千円	27,744千円
1人当たり平均支給額	111千円	98千円

※災害および選挙事務にかかる時間外を除く。

職員の任免および職員数に関する状況

職員の採用・退職の状況（平成29年4月2日～平成30年4月1日）

職種	H29.4.1現在 職員数（人）	期間内の 退職者数（人）	期間内の 採用者数（人）	H30.4.1現在 職員数（人）
一般事務・技術職	224	2	6	228
保健師	9	0	0	9
保育士・幼稚園教諭	20	3	3	20
栄養士	2	0	0	2
技能労務職	30	3	0	26
合計	285	8	9	285

※技能労務職の平成30年4月1日現在の職員数には、派遣職員を含んでいるため数値が一致しません。

事由別退職者数（平成29年4月2日～平成30年4月1日）

定年退職	勸奨退職	普通退職	死亡退職	免職	失職	合計
7人	1人	0人	0人	0人	0人	8人

平成29年度中に実施した職員採用試験の状況

職種	申込者数	受験者数（A）	合格者数（B）	競争率（A／B）
一般行政職（上級）	98人	88人	3人	29.3
一般行政職（初級）	13人	13人	2人	6.5
土木技術職（上級）	3人	3人	0人	－
土木技術職（初級）	1人	1人	1人	1.0
保育施設職員	8人	8人	3人	2.6
合計	123人	113人	9人	12.5

職員数の状況（各年4月1日現在）

部門	職員数（人）		対前年 増減数(人)	主な増減理由	過去5年の 増減数(人)
	H29年	H30年			
普通会計	議会	4	4	－	－
	総務	62	62	－	－
	税務	18	18	－	△2
	農水	23	24	1	事務の増加 1
	商工	12	13	1	事務の増加 1
	土木	21	21	－	1
	民生	31	32	1	専任係長配置 －
	衛生	17	17	－	1
	教育	57	54	△3	事務の統廃合 △9
	小計	245	245	－	△7
公営企業等	水道	10	10	－	－
	下水道	9	9	－	－
	国保	11	11	－	－
	介護	9	9	－	－
	その他	1	1	－	－
	小計	40	40	－	－
合計	285	285	－		△7

人事行政の運営等の
状況をお知らせします

市職員の給与、定員管理、勤務条件等、人事行政の運営全般について市民の皆さんに広く知っていただくため、その概要をお知らせします。

■問合せ先 総務課職員係（40—0244）

職員の勤務時間とその他の勤務条件の状況

勤務時間	①1週間当たりの勤務時間38時間45分 ②1日当たりの勤務時間7時間45分（8時30分から17時15分まで）
週休日	土曜日および日曜日（業務内容により異なる場合あり）
休日	①国民の祝日に関する法律に規定する休日 ②12月29日から1月3日までの日（①の休日を除く）
休暇	①年次有給休暇（有給） ②病欠休暇（有給） ③特別休暇（有給） ④介護休暇（無給） ⑤組合休暇（無給）

職員の分限および懲戒処分の状況

分限処分者数（平成29年度）

区分	件数	事由
免職	0件	
休職	0件	

懲戒処分者数（平成29年度）

区分	件数	事由
免職・停職	0件	
減給	0件	
戒告	0件	

職員のサービスの状況

職務専念義務免除の許可の状況（平成29年度）

申請数	許可数	主な事由
14件	14件	▽県縦断駅伝や地区陸上競技会への参加（選手・役員）▽幼稚園教諭資格更新▽職員の福利厚生業務への従事等

営利企業従事の許可の状況（平成29年度）

申請数	許可数	主な事由
4件	4件	▽学校給食センター運営委員 ▽モニターツアーガイド ▽検察審査員▽機関紙への執筆

研修および勤務成績の評定の状況

職員研修の状況（平成29年度）

区分	延べ参加者数	備考
新規採用職員研修	18人	▽前期・後期
庁内研修	113人	▽ハラスメント研修▽人事評価研修▽その他
派遣研修	92人	▽置賜地域研修協議会▽市町村職員研修所 ▽市町村職員中央研修所▽その他
計	223人	

人事評価制度を活用した 勤務成績の評定状況 （平成29年度）

職員の能力向上を主眼に置き、人事評価制度を実施しており、昇給期等に所属長が各職員の勤務成績を判定しています。

福祉および利益の保護の状況

職員の健康診断の状況（平成29年度）

期日	受診機関	診断内容
10月3日 ～5日	南陽検診センター	▽問診▽身長、体重、視力、聴力 ▽心電図▽尿検査▽血圧▽血液 ▽胸部X線▽腹部エコー（5年に1回） ▽各種がん検診（年齢制限あり）

勤務条件に関する措置の要求状況（平成29年度）

平成28年度末 係属件数	平成29年度中 係属件数	平成29年度中処理件数 却下	平成29年度中処理件数 判定	平成29年度末 係属件数
0件	0件	0件	0件	0件

公務災害の発生状況（平成29年度）

区分	認定件数
公務上の災害	1件

不利益処分に関する不服申し立ての状況（平成29年度）

平成28年度末 係属件数	平成29年度中 係属件数	平成29年度中処理件数 却下	平成29年度中処理件数 判定	平成29年度末 係属件数
0件	0件	0件	0件	0件

職員の給付事業の概要（平成29年度）

理由	共済組合	互助会
死亡	▽埋葬料▽遺族共済年金	▽弔慰金
障害	▽障害共済年金	
傷病	▽一部負担金払戻金▽高額療養費▽移送費	▽一部負担金補助金▽家族療養費補助金
出産	▽出産費	
休業	▽出産手当金▽傷病手当金▽育児休業手当金▽介護休業手当金▽休業手当金	
災害	▽災害見舞金▽弔慰金（災害時死亡の場合）	▽災害見舞金
その他	▽施設利用助成	▽結婚祝金▽入学祝金▽生涯生活充実支援

※「共済組合」は山形県市町村職員共済組合、「互助会」は山形県市町村職員互助会を表します。

※南陽市職員組合に対して、福利厚生事業を委託しています。