



令和 8 年度 第 3 回南陽市職員採用試験受験案内 (令和 9 年 4 月 1 日採用)

1 採用職種・受験資格・採用予定人員

採用職種	受験資格	採用予定人員
保育士	昭和 6 2 年 4 月 2 日から平成 1 9 年 4 月 1 日までに生まれた方で保育士及び幼稚園教諭免許を有する方又は令和 9 年 3 月まで取得見込みの方	若干名

※住所要件はありません。

次のいずれかに該当する者は受験できません。

- ① 日本国籍を有しない者
- ② 地方公務員法第 1 6 条に該当する者
 - ・ 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
 - ・ 南陽市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から 2 年を経過しない者
 - ・ 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又は加入した者

2 申込受付期間

令和 8 年 9 月 1 日（火）～ 1 0 月 2 3 日（金）午後 5 時 1 5 分

※上記期間内に受信したものに限り有効です。

3 第 1 次試験

期日：令和 8 年 1 1 月 8 日（日）午前 1 0 時～（受付：午前 9 時～）

会場：南陽市役所

4 受験申込方法

- ・ 電子申請ホームページ「やまがた e 申請」からの申込みになります。
手続に従って必要事項を入力してください。



やまがた e 申請

※申込み後、受験案内を記載したメールを申込者宛てにお送りします。1 0 月 2 8 日（水）までに受験案内のメールが届かない場合は、総務課職員係までご連絡ください。

5 第1次試験の日程

採用試験 職 種	試験種目	試験時間	試験会場
保育士	教養試験	10:00～12:00	南陽市役所
	事務適性検査	13:00～13:20	
	専門試験	13:30～15:00	

6 第1次試験の内容

試験種目	試 験 内 容
教養試験	・時事、社会・人文に関する一般知識を問う問題 ・文章理解、判断・数的推理、資料解釈に関する能力を問う問題
事務適性検査	事務職員としての適性を、正確さ・迅速さ等の作業能力の面から検査します
専門試験	社会福祉、子ども家庭福祉（社会的養護を含む。）、保育の心理学、教育学・教育法規、保育原理・保育内容、子どもの保健 *障害児保育については、上記のいずれかの分野で出題することがあります

7 第2次試験の内容

対象者	試験内容	試験日	試験会場
第1次試験合格者 （別途通知）	口述による集団・個別面接 及び人物調査等	12月中旬 （予定）	南陽市役所

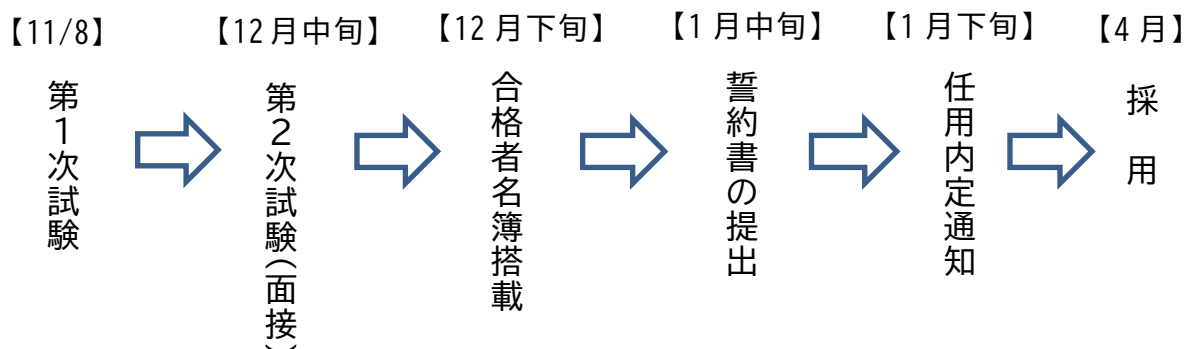
8 合格者の発表

第1次試験合格者の発表は、令和8年11月下旬予定（庁舎前掲示板及びホームページ）
最終合格者の決定は、12月下旬頃を目途にそれぞれ受験者に書面で通知します。
ただし、試験の結果によっては、採用を見送る場合があります。

9 試験結果の開示

第1次試験の結果については、不合格者には合格点数と試験点数を明記して届出のメールアドレスに試験結果をお知らせします。なお、電話等での開示請求は受付いたしません。
第2次試験の面接試験結果は、開示しませんのでご了承願います。

10 採用までの流れ



11 給 与

- (1) 給与は、南陽市職員の給与に関する条例及び規則に基づいて支給されます。初任給は、各人の学歴、経歴、職歴によって異なりますが、おおむね次のとおりです。

(標準新卒者の場合)

職 種	初 任 給 (令和8年4月1日現在)
保育士	218,700円

※標準新卒者以外の方は、それまでの前歴を考慮して上記に加算されます。

- (2) このほか、扶養手当・通勤手当・住居手当・期末勤勉手当・時間外勤務手当・寒冷地手当等がそれぞれ支給要件に応じて支給されます。

12 勤務時間等

- (1) 原則として土曜日及び日曜日を週休日とする完全週休2日制の週38時間45分勤務となっています。(注)勤務公所によっては、休日が変更される場合があります。
- (2) 休暇については、1年間に20日(採用年は15日)の年次有給休暇に加え、慶弔休暇・病気休暇・産前産後休暇・介護休暇等があります。また、育児休業の制度もあります。

13 その他

- (1) 職種については一般行政職へ転任する場合があります。
- (2) その他採用試験についてのお問合せは、下記まで連絡してください。

〒999-2292 山形県南陽市三間通436番地の1

南陽市役所 総務課職員係

電話：0238-40-0244(直通) FAX：0238-40-3242

E-mail：somu2@city.nanyo.yamagata.jp

<令和8年9月1日発行>